

TÜRK HAVA KURUMU ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM Genel Hükümler

Amaç

Madde 1 – (1) Bu yönergenin amacı; Türk Hava Kurumu Üniversitesi'nde istihdam edilecek profesör, doçent ve doktor öğretim üyesi⁽¹⁾ unvanlı akademik personelin öğretim üyeliğine yükseltilme ve atanmasında uygulanacak esasları ve asgari ölçütleri belirlemektir.

Kapsam

Madde 2 - (1) Bu yönerge, Türk Hava Kurumu Üniversitesinde Doktor Öğretim Üyesi, Doçent ve Profesör kadrolarına ilk defa yükseltilerek atanacaklar ile yeniden atanacak olan öğretim üyelerinin durumlarının değerlendirilmesinde uygulanacak esasları ve bu atamalarda dikkate alınacak ölçütleri düzenler.

Dayanak

Madde 3 - (1) Bu Yönerge, 2547 sayılı Kanunun 23., 25., 26. ve 65 inci maddeleri ile 28/1/1982 tarihli ve 17588 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliğine dayanılarak hazırlanmıştır.

Kadro İstemi ve İlanı

Madde 4 - (1) Türk Hava Kurumu Üniversitesi birimlerine akademik personel istemi; ilgili bölüm/program tarafından mevcut kadro ve eğitim/araştırma ihtiyaçları dikkate alınarak gerekçeli olarak hazırlanır ve ilgili Fakülte/Meslek Yüksekokulu Yönetim Kurulunun olumlu görüşü ile Senato'da görüşülerek ilanı için Rektörlük Makamına sunulur.

(2) İlan edilmesi Üniversite Senatosu tarafından uygun görülen kadrolar, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu hükümlerine göre Rektörlük tarafından ilan edilir.

İlan Edilen Kadrolara Başvuru ve İstenen Belgeler

Madde 5 - (1) İlanda aranan özelliklere sahip adaylardan, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu, bu Kanuna bağlı Yönetmelik ve bu Yönergede belirtilen şartların ve belgelerin yanında başvurulmuş kadro için istenen asgari ölçütleri sağladığını beyan eden bir dilekçe istenir.

Ön Değerlendirme Komisyonu

MADDE 6 - (1) Ön değerlendirme komisyonu, Rektör tarafından, ilgili Rektör Yardımcısı başkanlığında üç yıl için görevlendirilecek en az iki Profesörden oluşur.

(2) Komisyon, ilan edilen öğretim üyesi kadrolarına başvuruda bulunan adayların akademik ve bilimsel faaliyetlerinin ön değerlendirme ve puanlamasını yaparak asgari ölçütleri sağladığı ve sağlamadığı belirlenen adayların isimlerini ve diğer işlemlerinin ilgili birimlerce yürütülebileceğini belirten raporu, en geç bir aylık süre içerisinde Rektörlük Makamına sunar. Bu süre, komisyonun gerekçeli talebi üzerine Rektörlük Makamınca bir ay daha uzatılabilir.

(1) 22/2/2018 tarihli ve 7100 sayılı Kanun ile bu yönergede yer alan “yardımcı doçent” ibareleri “doktor öğretim üyesi” şeklinde değiştirilmiştir.

İKİNCİ BÖLÜM

Yükseltme ve Atanma İçin Gerekli Asgari Koşullar ve Ölçütler

MADDE 7 - (1) 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliğinde belirtilen nitelikleri taşıyan adayların Türk Hava Kurumu Üniversitesi kadrolarına başvurularında aşağıda belirtilen asgari koşullar ve ölçütler aranır.

A. Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Başvuru Koşulları

A.1. İlk atamalarda:

- Yükseköğretim kurumlarında merkezi Yabancı Dil Sınavında ilgili dilden veya eşdeğeri kabul edilen başka bir yabancı dil sınavından; eğitim öğretim dili İngilizce olan bölümler/programlar için İngilizceden en az 80, Türkçe bölümler/programlar için ise yine İngilizceden en az 65 puan almak ve üniversitemiz ilgili birimlerince oluşturulan üç öğretim üyesi tarafından yapılan İngilizce yabancı dil çeviri sınavlarında başarılı olmak.
- Ek-1'de belirtilen faaliyet türleri arasından **en az 80 puan** karşılığı etkinlikte bulunmak.

A.2. Yeniden atamalarda:

- Doktor Öğretim Üyelerinin yeniden atanması işlemleri, Üniversite tarafından oluşturulan Değerlendirme Kurulunun vereceği rapor doğrultusunda yapılır. Yeniden atama yapılacak kadronun bulunduğu Fakülte/MYO Yönetim Kurulunca, üniversitedeki Profesör veya Doçent unvanlı üç öğretim üyesinden oluşturulan değerlendirme kurulu, bu yönerge hükümleri gereğince yeniden atanacak doktor öğretim üyelerinin durumlarına ilişkin yazılı raporu, bir ay içerisinde ilgili Dekanlığa/Müdürlüğe sunar.
- Yeniden atamalarda adayın iki veya üç yıllık atandığı süreler karşılık gelen dönemde her bir yıl için en az 10 puanı Ek-1'de belirtilen A-F grubu faaliyet türleri arasından olmak üzere **en az 30 toplam puan** karşılığı etkinlikte bulunmak,
- Asgari puanın sağlanamaması halinde, ilgili birimin ihtiyaçları nedeniyle değerlendirme kurulunun yazılı önerisi üzerine adayın bir defaya mahsus olmak üzere iki yıl süreyle yeniden atanması yapılabilir. Bu sürenin sonunda da asgari puanın sağlanamaması halinde yeniden atama işlemleri yapılmaz.

B. Doçent Kadrosuna Başvuru Koşulları

- İlgili alanda Üniversitelerarası Kurulca verilen Doçentlik Belgesini almış olmak.
- Yükseköğretim kurumlarında merkezi Yabancı Dil Sınavında ilgili dilden veya eşdeğeri kabul edilen başka bir yabancı dil sınavından, eğitim öğretim dili İngilizce olan bölümler/programlar için İngilizceden en az 80 puan almış olmak.
- En az 100 puanı Ek-1'de belirtilen A-F grubu faaliyet türleri arasından olmak üzere **en az 250 toplam puan** karşılığı etkinlikte bulunmak.

C. Profesör Kadrosuna Başvuru Koşulları

- En az 150 puanı Ek-1'de belirtilen A-F grubu faaliyet türleri arasından ve Doçentlik unvanını aldığı tarihten sonra olmak üzere **en az 400 toplam puan** karşılığı etkinlikte bulunmak.

- Kişisel veya ortak yayınlarından birini “Başlıca Araştırma Eseri” olarak sunmak.

Başvuru Ölçütleri ve Puanları

MADDE 8 - (1) Türk Hava Kurumu Üniversitesi öğretim üyesi kadrolarına başvuruda bulunan adayların akademik ve bilimsel faaliyetlerinin değerlendirilmesine ilişkin toplam başvuru puanının hesaplanmasında Ek-1’de verilen listedeki birim puanlar esas alınır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Hüküm Bulunmayan Haller

MADDE 9 – (1) Bu yönergede hüküm bulunmayan hallerde; 2547 sayılı Kanun ve mer’i mevzuat hükümleri, Yükseköğretim Kurulu ve Türk Hava Kurumu Üniversitesi Senatosu kararları uygulanır.

GEÇİCİ MADDE 1 – (1) Bu yönergenin yürürlüğe girmesinden önce, Türk Hava Kurumu Üniversitesi kadrolarında tam zamanlı olarak çalışmakta olan Doktor Öğretim Üyeleri için bu yönergede yer alan ölçütler bir yıl süreyle uygulanmaz.

Yürürlük

MADDE 11 – (1) Bu yönerge, Üniversite Senatosu ve Mütevelli Heyetin kabulü ile Yükseköğretim Kurulu’nun onayından sonra yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 12 – (1) Bu yönerge hükümleri, Türk Hava Kurumu Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.

EKLER

EK-1. THK Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanmalarda Değerlendirilecek Faaliyetler ve Puanları Tablosu

EK-2. THK Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve İlk/Yeniden Atanmaya Uygunluk Ön Değerlendirme /Değerlendirme Formu

EK-1
TÜRK HAVA KURUMU ÜNİVERSİTESİ
ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMALARDA DEĞERLENDİRİLECEK
FAALİYETLER VE PUANLARI TABLOSU

Not: Aşağıdaki tabloda yer alan bilimsel etkinliklere ait birim puanlar; iki yazarlı yayınlarda 0.8, üç yazarlı yayınlarda 0.6, dört ve daha çok yazarlı yayınlarda 0.4 ile çarpılarak belirlenir.

Aşağıda verilen birim puanlar asgari ölçütler olup Türk Hava Kurumu Üniversitesi kadro ilanında belirtilen başvuru koşullarını sağlayanlar için geçerlidir.

Faaliyet Türü	Birim Puanı
A. ULUSLARARASI MAKALELER	
A.1. SCI (Science Citation Index), SCI expanded, SSCI (Social Science Citation Index) ve AHCI (Art Humanities Citation Index) kapsamındaki dergilerde yayınlanan; - Tam metin makale - Vaka takdimi, özet, mektup, teknik not vb.	30 15
A.2. ISI (Institute for Scientific Information) kapsamındaki dergilerde yayınlanan; - Tam metin makale - Vaka takdimi, özet, mektup, teknik not vb.	24 12
A.3. Uluslararası indeksler kapsamındaki diğer hakemli dergilerde yayınlanan; - Tam metin makale - Vaka takdimi, özet, mektup, teknik not vb.	20 10
A.4. Yukarıdakiler dışındaki diğer uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan; - Tam metin makale - Vaka takdimi, özet, mektup, teknik not vb.	15 8
B. ULUSLARARASI BİLDİRİLER	
B.1. Uluslararası kongre vb. bilimsel toplantılarda sözlü olarak sunulan ve bildiri kitabında tam metin olarak yayımlanan bildiri	15
B.2. Uluslararası kongre vb. toplantılarda sözlü sunum, özet metin olarak yayınlanan veya poster olarak sergilenen bildiri	8
C. ULUSLARARASI KİTAPLAR	
C.1. Alanında tanınmış uluslararası yayınevlerince yayımlanan kitap veya kitap içinde bölüm yazarlığı	0.30/sayfa
C.2. Alanında tanınmış uluslararası yayınevlerince yayımlanan kitap veya kitap içinde bölüm çevirisi	0.15/sayfa
C.3. Alanında tanınmış uluslararası yayınevlerince yayımlanan kitap editörlüğü	15
D. ULUSAL MAKALELER	
D.1. Ulusal hakemli dergilerde yayınlanan; - Tam metin makale - Vaka takdimi, özet, mektup, teknik not vb.	15 8
D.2. Diğer ulusal dergilerde yayınlanan; - Tam metin makale - Vaka takdimi, özet, mektup, teknik not vb.	5 3
E. ULUSAL BİLDİRİLER	
E.1. Ulusal kongre vb. bilimsel toplantılarda sözlü olarak sunulan ve bildiri kitabında tam	10

metin olarak yayımlanan bildiri	
E.2. Ulusal kongre vb. toplantılarda sözlü sunum, özet metin olarak yayınlanan veya poster olarak sergilenen bildiri	5
F. ULUSAL KİTAPLAR	
F.1. Ulusal yayınevlerince alanında yayımlanan kitap veya kitap bölümü yazarlığı	0.20/sayfa
F.2. Ders kitabı veya yardımcı ders kitabı	0.12/sayfa
F.3. Ulusal yayınevlerince alanında yayımlanan kitap veya kitap bölümü çevirisi	0.10/sayfa
F.4. Alanında ulusal yayınevlerince yayımlanan kitap editörlüğü	10
G. DİĞER YAYINLAR	
G.1. Yukarıda belirtilen faaliyet türleri dışındaki bilimsel yayınlar	3
H. İLGİLİ ALANDA ALINMIŞ PATENTLER	
H.1. Uluslararası patent	30/patent
H.2. Ulusal patent	15/patent
İ. ATIFLAR (Kendisi dışında en fazla 5 atıf/eser ve 5 eser dikkate alınır)	
İ.1. Uluslararası atıflar	1/atıf
İ.2. Ulusal atıflar	0.5/atıf
J. ARAŞTIRMA PROJELERİ	
J.1. Uluslararası kurum/kuruluş destekli projelerde yöneticilik/anahtar personel	20/proje
J.2. Uluslararası kurum ve kuruluşlarca desteklenen projelerde araştırmacı	10/proje
J.3. Uluslararası kurum ve kuruluşlarca desteklenen projelerde danışmanlık	8/proje
J.4. Ulusal kurum/kuruluş destekli projelerde yöneticilik/anahtar personel	10/proje
J.5. Ulusal kurum ve kuruluşlarca desteklenen projelerde araştırmacı	5/proje
J.6. Ulusal kurum ve kuruluşlarca desteklenen projelerde danışmanlık	4/proje
K. EDİTÖRLÜK/HAKEMLİK	
K.1. Uluslararası hakemli dergilerde editörlük	20/dergi
K.2. Uluslararası hakemli dergilerde hakemlik	10/dergi
K.3. Ulusal hakemli dergilerde editörlük	10/dergi
K.4. Ulusal hakemli dergilerde hakemlik	5/dergi
K.5. Uluslararası kongre vb. bildiri kitabında editörlük	10/kitap
K.6. Uluslararası kongre vb. bildiri kitabında hakemlik	5/kitap
K.7. Ulusal kongre vb. bildiri kitabında editörlük	6/kitap
K.8. Ulusal kongre vb. bildiri kitabında hakemlik	3/kitap
L. TEZ YÖNETİCİLİĞİ (En fazla 5 tez için)	
L.1. Tamamlanmış Doktora tezleri	8/tez
L.2. Tamamlanmış Yüksek Lisans tezleri	4/tez
L.3. Doktora tezinde ikinci danışmanlık	4/tez
L.4. Yüksek Lisans tezinde ikinci danışmanlık	2/tez
M. ÖDÜLLER/SERTİFİKALAR	
M.1. Alanında uluslararası bilimsel nitelikli ödül almak	15/ödül

M.2. Alanında ulusal bilimsel nitelikli ödül almak	10/ödül
M.3. Alanında uluslararası yetki-sertifika almak	5/sertifika
M.4. Alanında ulusal yetki-sertifika almak	3/sertifika
N. EĞİTİM-ÖĞRETİME KATKI	
N.1. Verdiği lisansüstü dersleri (Son iki yılda verilen en fazla 5 farklı ders için)	1.5/kredi
N.2. Verdiği ön lisans/lisans dersleri (Son iki yılda verilen en fazla 5 farklı ders için)	1/kredi
O. İŞ DÜNYASINA KATKI	
O.1 Üniversitede öğretim üyesi olarak görev yaparken Üniversite-İş Dünyası İşbirliği çerçevesinde bir ticari veya sanayi firmasının araştırma/geliştirme projesinde Araştırmacı veya Danışman olarak yer almak (En fazla 3 görevlendirme)	5/Etkinlik
O.2 Üniversitede öğretim üyesi olarak görev yaparken bir özel sektör firmasında danışmanlık yapmak. (Bir yılda en az 1 ay olmak üzere En fazla 3 danışmanlık)	5/Danışmanlık
Ö. DİĞER AKADEMİK VE BİLİMSEL FAALİYETLER (En fazla 5 faaliyet)	
Ö.1. Uluslararası bilimsel etkinlik (kongre vb.) düzenlemek veya başkanlık yapmak	10/etkinlik
Ö.2. Ulusal bilimsel etkinlik (kongre, vb.) düzenlemek veya başkanlık yapmak	5/etkinlik
Ö.3. Uluslararası bilimsel etkinliklerde davetli konuşmacı olmak	15/etkinlik
Ö.4. Ulusal bilimsel etkinliklerde davetli konuşmacı olmak	10/etkinlik
Ö.5. Uluslararası bilimsel etkinliklerde görev almak	4/etkinlik
Ö.6. Ulusal bilimsel etkinliklerde görev almak	3/etkinlik
Ö.7. İlgili kuruluşlar (meslek odaları, yerel yönetimler vb.) tarafından düzenlenen herhangi bir yarışma veya etkinlikte jüri üyesi (asil/yedek) yapmış olmak	2/etkinlik
Ö.8. Tezsiz Yüksek Lisans Dönem Projesi Danışmanlığı (En fazla 10 danışmanlık)	1/proje
Ö.9. Yeni ders/laboratuvar geliştirme	3/ders-lab.
P. İDARİ GÖREVLER (En fazla 5 yıl için; vekâletler de dâhil olup birden fazla görevlerde her görev için ayrı puan verilir)	
P.1. Rektörlük	20/yıl
P.2. Rektör Yardımcılığı/Dekanlık	10/yıl
P.3. Enstitü/MYO Müdürlüğü	8/yıl
P.4. Dekan/Müdür Yardımcılığı	6/yıl
P.5. Bölüm/Program/Ana Bilim Dalı Başkanlığı	4/yıl
P.6. Faal Merkez/Uçuş Eğitim Organizasyonu (FTO) Müdürlüğü	3/yıl
P.7. Koordinatörlük	2/yıl

EK-2

TÜRK HAVA KURUMU ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE İLK/YENİDEN ATANMAYA UYGUNLUK ÖN DEĞERLENDİRME/DEĞERLENDİRME FORMU

Adayın;

- Adı Soyadı, Unvanı :
- Başvurduğu Bölüm/Program :
- Başvurduğu Kadro :
- Yabancı Dili ve Puanı :
- Başvuru Türü : () İlk atama () Yeniden atama

Başvurulan kadro türü ve atanma için gerekli en düşük puanlar:

İlk atamalarda;

- *Doktor Öğretim Üyesi kadrosu : En az 80 puan*
- *Doçent kadrosu : En az 100 puanı A-F grubu faaliyetlerden olmak üzere en az 250 toplam puan*
- *Profesör kadrosu : En az 150 puanı A-F grubu faaliyetlerden ve Doçentlik tarihi sonrası olmak üzere en az 400 toplam puan*

Yeniden atamalarda;

- *Doktor Öğretim Üyesi kadrosu : Atama dönemindeki her bir yıl için en az 10 puanı A-F grubu faaliyetlerden olmak üzere en az 30 toplam puan*

Not: Aşağıdaki tabloda yer alan bilimsel etkinliklere ait birim puanlar; iki yazarlı yayınlarda 0.8, üç yazarlı yayınlarda 0.6, dört ve daha çok yazarlı yayınlarda 0.4 ile çarpılarak belirlenir.

Faaliyet Türü		B. Puanı (a)	Sayısı (b)	Çarpanı (c)	Toplam Puan (a*b*c)
A. ULUSLARARASI MAKALELER					
1	Tam metin makale	30			
	Vaka takdimi, özet, mektup, teknik not vb.	15			
2	Tam metin makale	24			
	Vaka takdimi, özet, mektup, teknik not vb.	12			
3	Tam metin makale	20			
	Vaka takdimi, özet, mektup, teknik not vb.	10			
4	Tam metin makale	15			
	Vaka takdimi, özet, mektup, teknik not vb.	8			
B. ULUSLARARASI BİLDİRİLER					
1	Tam metin olarak yayımlanan bildiri	15			
2	Özet metin, poster bildiri	8			

C. ULUSLARARASI KİTAPLAR				
1	Yayımlanan kitap veya bölüm	0.30/sayfa		
2	Yayımlanan kitap veya bölüm çevirisi	0.15/sayfa		
3	Yayımlanan kitap editörlüğü	15		
D. ULUSAL MAKALELER				
1	Tam metin makale Vaka takdimi, özet, mektup, teknik not vb.	15 8		
2	Tam metin makale Vaka takdimi, özet, mektup, teknik not vb.	5 3		
E. ULUSAL BİLDİRİLER				
1	Bildiri kitabında tam metin yayımlanan bildiri	10		
2	Sözlü sunum, özet metin veya poster bildiri	5		
F. ULUSAL KİTAPLAR				
1	Yayımlanan kitap veya bölüm yazarlığı	0.20/sayfa		
2	Ders kitabı veya yardımcı ders kitabı	0.12/sayfa		
3	Yayımlanan kitap veya bölüm çevirisi	0.10/sayfa		
4	Yayımlanan kitap editörlüğü	10		
G. DİĞER YAYINLAR				
1	Yukarıdakiler dışındaki bilimsel yayınlar	3		
H. İLGİLİ ALANDA ALINMIŞ PATENTLER				
1	Uluslararası patent	30/patent		
2	Ulusal patent	15/patent		
	İ. ATIFLAR (En fazla 5 atıf/eser ve 5 eser)			
1	Uluslararası atıflar	1/atıf		
2	Ulusal atıflar	0.5/atıf		
J. ARAŞTIRMA PROJELERİ				
1	Uluslararası projelerde yöneticilik/ anahtar personel	20/proje		
2	Uluslararası projelerde araştırmacı	10/proje		
3	Uluslararası projelerde danışmanlık	8/proje		
4	Ulusal projelerde yöneticilik/ anahtar personel	10/proje		
5	Ulusal projelerde araştırmacı	5/proje		
6	Ulusal projelerde danışmanlık	4/proje		
K. EDİTÖRLÜK/HAKEMLİK				
1	Uluslararası hakemli dergilerde editörlük	20/dergi		
2	Uluslararası hakemli dergilerde hakemlik	10/dergi		
3	Ulusal hakemli dergilerde editörlük	10/dergi		
4	Ulusal hakemli dergilerde hakemlik	5/dergi		

5	Uluslararası kongre vb. bildiri kitabında editörlük	10/kitap			
6	Uluslararası kongre vb. bildiri kitabında hakemlik	5/kitap			
7	Ulusal kongre vb. bildiri kitabında editörlük	6/kitap			
8	Ulusal kongre vb. bildiri kitabında hakemlik	3/kitap			
L. TEZ YÖNETİCİLİĞİ (En fazla 5 tez için)					
1	Tamamlanmış Doktora tezleri	8/tez			
2	Tamamlanmış Yüksek Lisans tezleri	4/tez			
3	Doktora tezinde ikinci danışmanlık	4/tez			
4	Yüksek Lisans tezinde ikinci danışmanlık	2/tez			
M. ÖDÜLLER/SERTİFİKALAR					
1	Alanında uluslararası bilimsel nitelikli ödül	15/ödül			
2	Alanında ulusal bilimsel nitelikli ödül	10/ödül			
3	Alanında uluslararası yetki-sertifika	5/sertifika			
4	Alanında ulusal yetki-sertifika	3/sertifika			
N. EĞİTİM-ÖĞRETİME KATKI					
1	Verdiği lisansüstü dersleri (Son iki yılda verilen en fazla 5 farklı ders için)	1.5/kredi			
2	Verdiği ön lisans/lisans dersleri (Son iki yılda verilen en fazla 5 farklı ders için)	1/kredi			
O. İŞ DÜNYASINA KATKI					
1	Üniversitede öğretim üyesi olarak görev yaparken bir ticari veya sanayi firmasının araştırma/geliştirme projesinde Araştırmacı veya Danışman olarak yer almak (En fazla 3 görevlendirme)	5/Etkinlik			
2	Üniversitede öğretim üyesi olarak görev yaparken bir özel sektör firmasında danışmanlık yapmak. (Bir yılda en az 1 ay olmak üzere En fazla 3 danışmanlık)	5/Danışmanlık			
Ö. DİĞER FAALİYETLER (En fazla 5 faaliyet)					
1	Uluslararası etkinlik düzenlemek/başkanlık yapmak	10/etkinlik			
2	Ulusal etkinlik düzenlemek/başkanlık yapmak	5/etkinlik			
3	Uluslararası etkinliklerde davetli konuşmacı olmak	15/etkinlik			
4	Ulusal etkinliklerde davetli konuşmacı olmak	10/etkinlik			
5	Uluslararası bilimsel etkinliklerde görev	4/etkinlik			

	almak				
6	Ulusal bilimsel etkinliklerde görev almak	3/etkinlik			
7	İlgili kuruluşlarda jüri üyeliği (asil/yedek) yapmak	2/etkinlik			
8	Tezsiz Yüksek Lisans Dönem Projesi Danışmanlığı (En fazla 10 proje danışmanlığı)	1/proje			
9	Yeni ders/laboratuvar geliştirme	3/ders-lab.			
P. İDARİ GÖREVLER (En fazla 5 yıl için)					
1	Rektörlük	15/yıl			
2	Rektör Yardımcılığı/Dekanlık	10/yıl			
3	Enstitü/MYO Müdürlüğü	8/yıl			
4	Dekan/Müdür Yardımcılığı	6/yıl			
5	Bölüm/Program/ABD Başkanlığı	4/yıl			
6	Faal Merkez/Uçuş Org.(FTO) Müdürlüğü	3/yıl			
7	Koordinatörlük	2/yıl			
GENEL DEĞERLENDİRME PUANI					

ÖN DEĞERLENDİRME KOMİSYONU ÖNERİSİ:

Türk Hava Kurumu Üniversitesi Fakültesi/MYO Bölümünde/Programında tarihinde ilan edilen Doktor Öğretim Üyesi /Doçent/Profesör kadrosuna atanmak üzere başvuran'ın, anılan kadroya **ilk kez atanabilmesi için gerekli minimum puanı sağladığı/sağlamadığı** tespit edilmiştir. .../.../201..

.....

DEĞERLENDİRME KURULU ÖNERİSİ:

Türk Hava Kurumu Üniversitesi Fakültesi/MYO Bölümünde/Programında tarihinden itibaren Doktor Öğretim Üyesi olarak görev yapan'ın, aynı kadroya **yeniden atanabilmesi için gerekli minimum puanı sağladığı/sağlamadığı** tespit edilmiştir. .../.../201..

.....